

# FORMATION RÉFÉRENT HARCELEMENT



RÉFÉRENCE: PRE005

## PRÉVENIR LE HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL

### LE + GROUPE ACN

Attestations de formation livrets de cours dématérialisés.

### PRÉREQUIS

Aucun prérequis pour suivre la formation référent au harcèlement moral et sexuel.

### PUBLIC

Personnel désigné par l'employeur -  
Animateur sécurité - Membres du  
C.H.S.C.T - Membres du CSE -  
Correspondants QSE / QSE

### LIEU

En intra dans votre établissement

1 COLLABORATEUR

MINIMUM

15 COLLABORATEURS

MAXIMUM

DURÉE

7 heures -

1 journée



### OBJECTIFS

- Définir le cadre juridique des diverses formes de harcèlement.
- Identifier et reconnaître les situations de harcèlement moral ou sexuel au travail, ainsi que les comportements à risque.
- Assurer son rôle de référent vis-à-vis des salariés et d'interface avec les autres élus et la direction.
- Mettre en place des outils, pour réajuster les comportements et accompagner les collaborateurs.



### PROGRAMME

#### Le cadre juridique des formes de harcèlement :

- Les dernières évolutions.
- Les différentes formes de harcèlement et en distinguer les éléments.
- Le code pénal et le code du travail.
- Les obligations de l'employeur.
- Le rôle et les actions possibles des instances représentatives du personnel, de l'inspecteur du travail et du médecin du travail.
- Les dernières jurisprudences.

#### Agir en cas de harcèlement :

- Les étapes du signalement (entretiens, témoins, enquêtes, auditions, rédaction du compte rendu).
- La médiation.
- Les sanctions envisageables en cas de harcèlement moral ou sexuel par l'employeur et/ou la justice.

#### Sécuriser la relation employeur / salarié(e) :

- Mettre en place des solutions permettant d'agir face au harcèlement moral et/ou sexuel.
- Former les managers, les collaborateurs à la réglementation actuelle.
- Faire des actions sur le terrain et mener une politique de prévention.
- Améliorer le plan de prévention.
- Développer l'information et la communication.
- Actualiser le règlement intérieur ou élaborer une charte.



### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET ÉVALUATIONS

Evaluation continue et théorique avec délivrance d'une attestation de formation à la fin de la session.

Exposés théoriques, mises en situations pratiques, études de cas et partage d'expériences.

#### Liste du matériel pédagogique :

- Matériel informatique : PC - Vidéoprojecteur - Imprimante.

Référentiel National Qualité

Audit par  
BUREAU VERITAS  
Certification



Qualiopi  
processus certifié